

Так получилось, что мне довелось столкнуться с человеком, которого можно считать эталоном несоответствия занимаемой должности - **заведующая филиалом «Можайский» ГБУ ЦСПСид «Палитра»**

.

Когда я устраивался на работу в **ГБУ ЦСПСид «Палитра» филиал «Можайский»**, там было одно руководство. Спустя неделю, после того, как я устроился, руководство там сменили, и пришла новая **заведующая филиалом «Можайский» ГБУ ЦСПСид «Палитра»**

.

**ГБУ ЦСПСид «Палитра» филиал «Можайский»** - Государственное бюджетное учреждение Центр социальной помощи семье и детям. В нём помогают детям из семей, нуждающихся в социальной помощи. Центр основан, чтобы помогать детям. Главные посетители Центра – дети. В период каникул, в **ГБУ ЦСПСид «Палитра» филиал «Можайский»** для детей устраивают лагерь. Летом это три смены, по месяцу каждая. В 09:00 детей приводят, в 18:00 детей забирают. Для детей там трёх разовое питание, экскурсии, спортивные и творческие мероприятия. Всё то, чтобы ребёнок провёл летние каникулы с пользой. Одно условие, необходимы документы и справки о том, что семья нуждается в социальной помощи.

Новая **заведующая филиалом «Можайский» ГБУ ЦСПСид «Палитра»** начала с того, что очень сильно ограничила поставку в Центр бутилированной воды для детей. Когда к ней пришёл с вопросом: «

**Где взять воду для детей?**

». Она ответила: «

**У вас дети пьют очень много воды. Там где я раньше работала, у нас расход воды был 5 бутылей в месяц на 45 детей летом**

».

А теперь решим простейшую математическую задачу: 5 бутылей по 19 литров – получаем 95 литров воды в месяц на 45 детей. Теперь делим 95 литров на 45 детей – 2,111 литра на одного ребёнка в месяц. Делим это количество на 22 рабочих дня – получаем 0,095 литра воды в день на одного ребёнка в возрасте от 7 до 14 лет. При дневной норме (это вам любой врач подтвердит) потребления воды ребёнком – 1 литр. Разница

несоизмеримая. Как можно назначать такого человека на руководящую должность в детское учреждение? Человека, который в наше время устроил детям ситуацию, сродни с ситуацией блокадного Ленинграда.

Следующее решение некомпетентной **заведующей филиалом «Можайский» ГБУ ЦСПСиД «Палитра»**

- она стала снимать с сопровождения детей на экскурсии педагогов. Тех сотрудников, которые с утра и до вечера находятся с детьми, и ставить на сопровождение других сотрудников, которые с детьми не общаются и ни они детей не знают, ни дети их не знают. Тем самым **заведующая филиалом «Можайский» ГБУ ЦСПСиД «Палитра»** подвергает детей опасности, всех сотрудников уголовной ответственности. Ведь педагоги, люди которые очень хорошо знают детей, и знают, что и от кого можно ожидать. Сторонние сотрудники этого не знают, а дети на их замечания не реагируют.

Следующее из ряда вон выходящее поведение новой **заведующей филиалом «Можайский» ГБУ ЦСПСиД «Палитра»**

- не смотря на то, что нас всех ознакомили с Приказом, о том, что курить можно не ближе чем 15 метров от здания, где располагается **ГБУ ЦСПСиД «Палитра» филиал «Можайский»**, она курила в 1 – 1,5 метре от здания, причём как раз там, где дети ходили на прогулку и возвращались с прогулки. Нарушение приказа, с которым она ознакомилась под роспись.

Идём дальше. Злоупотребление служебным положением. Не являясь семьёй, нуждающейся в социальной помощи, она без заявления, без необходимых справок приводила на целый день и полное содержание своего ребёнка. Каждый из педагогов, не по одному разу, требовал, чтобы её ребёнок приносил с собой сменную обувь. Этого удалось добиться спустя неделю. Целую неделю, её ребёнок в уличной обуви прыгал на диване, где сидят дети. На замечания: «Ты и дома в обуви прыгаешь на диване?», он всегда отвечал: «**ДА**».

Стоит отметить, что из 50 детей, её ребёнок по самому ужасному поведению и неадекватности занимал место в первой тройке. Ему замечаний делалось гораздо больше чем другим детям.

Это не полный перечень некомпетентности и несоответствия занимаемой должности **за**

**ведущей филиалом «Можайский» ГБУ ЦСПСид «Палитра»**

. Когда детей отводили на спортивные площадки для спортивных мероприятий, она с целью якобы проверки, стала приходить, наблюдать, а потом вызывать педагогов «на ковёр». Вопрос звучал примерно такой: «Почему у вас дети сидят на скамейках, и не заняты?». Ответ: «Они играли в футбол, вышибалу, и другие спортивные игры, после чего устали и попросили дать им время отдохнуть» - её не устраивал. Она отвечала фразой: «Дети должны быть заняты каждую минуту».

Даже в школе во время учебного года у детей уроки по 40 минут и между ними перемены для отдыха. То в данном случае **заведующая филиалом «Можайский» ГБУ ЦСПСид «Палитра»** требовала, чтобы детей загружали без какого либо отдыха. С 09:00 и до 18:00.

При выдаче ребёнку 95 грамм воды в день и загрузки на 9 часов, без отдыха. Не знаю кому как, а по мне это издевательство над детьми, и такой человек руководит детским учреждением. Педагоги, видя такую ситуацию, стали просить родителей, чтобы родители с собой детям в лагерь давали воду.

Издевательство было не только над детьми, но и над сотрудниками. Правило для

**ГБУ ЦСПСид «Палитра» филиал «Можайский»**

состоит из двух блоков, с отдельными входами и выходами. Где находятся дети, там сидит охранник, есть видеонаблюдение, но нет журнала прихода и ухода сотрудников. Там где сидит

**заведующая филиалом «Можайский» ГБУ ЦСПСид «Палитра»**

, есть журнал, но открывается этот блок почти в 09:00.

Я, приходя на работу (в основном это 08:20 – 08:30), прохожу мимо закрытого блока, где лежит журнал, и иду сразу к детям, так как к этому времени детей уже много сидит возле охраны и ждёт педагогов. Находясь с детьми, я дожидался прихода других педагогов, которые приходят вовремя, а не раньше и шёл отмечаться в журнале. По времени это уже 09:10 – 09:15. **Заведующая филиалом «Можайский» ГБУ ЦСПСид «Палитра»**, делает мне замечание: «Почему опаздываю?». Мой ответ, что я пришёл в 08:20, и что это может подтвердить охранник и запись видеонаблюдения её не устраивает. Я получаю замечание: «В следующий раз, это будет опозданием». То есть **заведующей филиалом «Можайский» ГБУ ЦСПСид «Палитра»** глубоко плевать на детей. Ей не важно, что дети в это время остаются совершенно одни.

Хотя самое разумное решение в этой ситуации оставить журнал прихода и ухода сотрудников рядом с охранником.

Как только её назначили на руководящую должность **заведующей филиалом «Можайский» ГБУ ЦСПСид «Палитра»**

, начались инциденты. Так как она сотрудников, которые очень ответственно подходили к своим должностным обязанностям, стала необоснованно притеснять и морально давить. Забыв наверно о том, что все мы, включая и её, ходим под уголовной ответственностью, так как работаем с детьми. Её это не волновало. Любой психолог скажет, что если человека морально давить, за то, чего он не совершал, внимание будет

**заведующая**

**филиалом «Можайский» ГБУ ЦСПСиД «Палитра»**  
в то же самое время лишала детей воды.

Когда я в первый раз пришёл туда, это было прекрасное место для детей, когда я уходил оттуда с трудовой книжкой, это были развалины, некогда прекрасного места для детей.